



Stockholms
universitet

Sociologiska institutionen

Utbildningsplan

för

Masterprogram i personal, arbete och organisation
Master's Programme in Personnel, Work, and Organisation

120.0 Högskolepoäng
120.0 ECTS credits

Programkod: SMPAO
Gäller från: HT 2014
Fastställt: 2013-09-04
Värdinstitution: Sociologiska institutionen

Beslut

Utbildningsplanen är fastställd av Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden vid Stockholms universitet 2013-09-04.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till programmet

Kandidatexamen om 180 hp i pedagogik, psykologi eller sociologi med inriktning mot personal, arbete och organisation, eller motsvarande, innefattande ett examensarbete om 15 hp samt kurs i arbetsrätt 7,5 hp. Om student har examen i annat huvudämne än pedagogik, psykologi eller sociologi görs en särskild behörighetsbedömning.
Engelska B/6 och Svenska 3.

Programmets uppläggning

Programmet ges i samverkan mellan institutionerna Juridik, Pedagogik och didaktik, Psykologi och Sociologi och enheten för Arbetsmarknadskunskap (AKPA) vid Institutet för Social Forskning (SOFI).

Masterprogrammet är ett sammanhållet utbildningsprogram som omfattar 120 högskolepoäng (hp).

År 1 består av ett obligatoriskt basår som omfattar en tvärvetenskaplig introduktionskurs om 15 hp där institutionerna gemensamt utforskar området samt därpå följande kurser om 7,5 hp i juridik, 7,5 hp i pedagogik, 15 hp i psykologi samt 7,5 hp i sociologi och 7,5 hp personalekonomi.

År 2 läser studenterna fördjupning inom det huvudområde där studenten har sin kandidatexamen pedagogik, psykologi och sociologi.
Undervisningsspråk är i huvudsak engelska men vissa kurser kan komma att ges på svenska.

Programmet kan läsas på hel- eller halvfart.

Mål

Studenterna förväntas efter genomgången utbildning ha förvärvat kunskaper och färdigheter inom samtliga ämnen med en specifik kompetens inom ett ämne som krävs för kvalificerat och självständigt arbete inom området personal, arbete och organisation.

Kunskap och förståelse

Efter genomgången utbildning skall studenten

- visa allmän kunskap och bred förståelse för området personal, arbete och organisation utifrån juridiska, ekonomiska, pedagogiska, psykologiska och sociologiska aspekter.
- visa en fördjupad kunskap och förståelse för relevanta vetenskapliga metoder inom området personal, arbete

och organisation,

- visa en fördjupad insikt i aktuell forskning inom området personal, arbete och organisation, samt
- visa fördjupad teoretisk kunskap och förståelse inom en disciplin med inriktning mot personal, arbete och organisation.

Färdighet och förmåga

Efter genomgången utbildning skall studenten

- visa förmåga att systematisera och integrera kunskaper i personal, arbete och organisation och relatera dessa till ett specifikt ämne,
- kunna analysera och bedöma komplexa frågeställningar och företeelser i relation till området personal, arbete och organisation,
- visa förmåga att kritiskt, självständigt och kreativt identifiera och formulera frågeställningar, använda adekvata metoder samt genomföra kvalificerade undersökningar för kunskapsutveckling inom området personal, arbete och organisation samt att utvärdera dessa,
- visa förmåga att i nationella och internationella sammanhang muntligt och skriftligt presentera och diskutera ett eget arbete och dess slutsatser, samt
- visa färdigheter för att självständigt arbeta med forsknings- och utvecklingsarbete.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Efter genomgången utbildning skall studenten

- visa förmåga att inom området personal, arbete och organisation, göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter på forsknings- och utvecklingsarbete,
- visa insikt i vetenskapens möjligheter och begränsningar, dess roll i organisationer och samhällen, hur man tar ansvar för hur vetenskaplig kunskap används,
- visa insikt i relationen mellan personalarbetets praktik, dess identifierade problem och vetenskapliggörandet av dessa, och
- visa förmåga att identifiera behov av ytterligare kunskap och att ta ansvar för sin egen kunskapsutveckling

Kurser

År 1 läses sammanhållet av samtliga studenter antagna på programmet. Under det första året läses Introduktion till personal, arbete och organisation, 15 hp samt 7,5 hp inom juridik, 7,5 hp personalekonomi, 7,5 hp inom vardera pedagogik och sociologi, 15 hp psykologi med inriktning mot personal, arbete och organisation. År 2 består av fördjupande ämnesstudier inom det huvudområde där studenten har sin kandidatexamen, det vill säga något av huvudområdena pedagogik, psykologi eller sociologi. Kurserna på år 2 läses inom huvudämnet och varierar beroende på huvudämne, men inkluderar i samtliga fall minst en kurs i vetenskaplig metod och ett självständigt examensarbete omfattande 30 hp under termin 4. Examensarbete skrivs inom huvudämnet med inriktning mot personal, arbete och organisation.

Examen

Programmet leder fram till en filosofie masterexamen i något av huvudområdena pedagogik, psykologi eller sociologi med inriktning mot personal, arbete och organisation.

Övrigt

Studerande som antagits till programmet och ej slutfört det inom de planerade två studieåren, kan begära att få slutföra programmet även efter det att utbildningsplanen upphört att gälla. Därvid gäller de begränsningar som anges i kursplanerna för de i utbildningen ingående kurserna.